

DAFTAR PUSTAKA

1. Carsen, Jenifer. 2005. *Hr.How To: Employee Retention* CCH. Chicago
2. Cushway, B & Lodge D. (2002) *Organizational Behavior design*.(Swarno Tjiptowardojo, penerjemah) Jakarta: P.T Elex Media
3. Danang Sunyoto, 2012. Validitas dan Reabilitas dilengkapi analisis data dalam penelitian kesehatan. Yogyakarta: Nuha Medika
4. Gillies, D.A. (1994). Manajemen Keperawatan Sebagai Suatu Pendekatan Sistem Edisi Third. Philadelphia: W.B Saunders Company
5. Giri, Y. L. 2008. *Human Resource Management Managing People At Work*. Pragati Book Pune
6. Hasibuan, S, P. 2007. Management Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara
7. <http://elqorni.wordpress.com/2012/05/05/mengenal-lingkungan-kerja/> Diambil februari 2013
8. http://www.nyam.org/news/docs/Nurse_retention_and_workforce_diversity_in_nyc_2006.pdf Diambil Februari 2013
9. <http://www.psychologymania.com/2013/04/lingkungan-kerja-sosial.html> Diambil februari 2013
10. Kurniadi A, 2013. Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya (Teori, konsep, dan aplikasi). Jakarta: Badan Penerbit Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia
11. Muliando, S. 2009. Supervisi Diperkarya Prespektif Syariah. Jakarta: P.T Gramedia Pustaka
12. Scanlon, W.J (2001). Nursing workforce: *Recruitment and retention of nurses aides is a growing concern*, diambil Februari 2013. From: United States General Accounting Office
13. Sudrajat, Ace.2003. Faktor-faktor yang berhubungan dengan retensi perawat di Rumah Sakit Agung Jakarta 2003. Program Magister Ilmu keperawatan depok.
14. Sugiyono, 2010. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta Bandung

15. Summer (2000), *Recruitmen and Retention of Occupational*, diambil Februari 2013
<http://A/Recruitmen And Erention of One Health Nurse.htm>